

CR CAO du 17 juillet 2023

INTRODUCTION (30 min)

a) Exposition ordre du jour et bienvenue aux nouvelles personnes

b) Temps d'inclusion

c) Distribution des rôles

- Animateur·ices : Florian et Céline
- Maître.sse du temps: Laurence
- Scribe: Saami
- Régulateur·ice de la parole: Patrice
- Réguleur.trice de l'ambiance: N/A
- Souffleur.ses: Laurence

d) Animation prochain CAO (mercredi 23 août)

Saami

1) Retour interne sur le mois passé (10 min)

a) Salariés (5 min)

Mois écoulé plutôt calme, permet de travailler sur des trucs de fonds (nettoyage/rangement).

Moins de travailleurs sur les publics du midi.

Suffisamment de bénévoles pour faire tourner.

Il a fait très chaud: Elsa a dû travailler à la bibliothèque et le stockage des bières a atteint les 40° par moment. [installation du VMC pendant les travaux]

Rémi est content d'avoir eu des stagiaires, et Patrick d'avoir pu rencontrer des bénévoles et du public différents des samedis.

b) Référents bar (5 min)

Seulement Clara présente, RAS à part que le mois était effectivement calme.

2) Temps décisionnels (30 min)

a) Accordage du piano (5 min - Rémy)

Pour rappel, était effectué avant par un bénévole. Les tarifs sont d'une centaine d'euros. Rémi s'en occupe en Septembre à la fin des fortes

chaleurs.

b) Proposition de hausse des salaires de 3% à partir de septembre (15 min - Céline)

Historique: demande des salariés au CAE d'un 13e mois. Le CAE a étudié la question et déterminé que cela représentait 10% d'augmentation (environ 7000 euros) et que cela était très compliqué à produire au vu du prévisionnel.

Le CAE a proposé aux salariés une augmentation de 3% dès Septembre ainsi que la mise en place d'un groupe de travail sur le sujet.

Les salariés ont acceptés et ont signalé qu'ils étaient ravis que la question soit abordé dans le cadre du CAO.

Le CAO accepte la proposition avec enthousiasme. Les discussions pour déterminer si cela devait être traité en CAE ou CAO/Groupe de travail ont penchées en faveur du CAO car il n'y a pas de confidentialité nécessaire.

Le CAE néanmoins valider cette décision.

c) Validation des 3 CAO prochaine saison (5 min - Com prog)

Mercredi 18 Octobre (attention, bal le 12)

Lundi 13 Novembre

Mercredi 13 Décembre

3) Temps opérationnel (10 min)

a) Evolution de l'organisation des caisses pour les prochains bals / Proposition de la comm gestion de la mise en place d'un groupe de travail (10 min - Céline)

Problématique: le paiement via espèce uniquement pratiqué pose plusieurs soucis: risque de perte/vol, risque d'erreurs et plus important encore, ne permet pas d'utiliser la caisse enregistreuse, rendant le calcul de la TVA "complexe" à lire en cas de contrôle fiscal.

Un TPE a été acheté qui marche avec connexion telephone mobile.

La question de savoir si l'on peut bouger la caisse enregistreuse se pose.

Cela complique l'organisation du bal et il est proposé la mise en place d'un groupe de travail comprenant la com bal, cuisine, gestion et les salariés (Rémi et Patrick principalement).

D'autres propositions ont été faites: utilisation de tickets, notation sur papier

des produits vendus, renseignements auprès d'autres cafés associatifs et seront donc étudiés par le groupe de travail.

b) organisation de la fermeture le 29: Saami, Clara et la commission musique ont fait un premier tri le 28 au soir et Laurence a terminé le 29.

4) Temps informationnel (30 min)

a) Travail collectif sur notre politique salariale au CAO d'octobre (10 min - Céline)

Traité au point 2-b.

b) Relance aux commissions sur la comptabilisation du bénévolat 2ème trimestre (5 min, présentation Céline).

Il est rappelé l'importance pour les commissions de chiffrer et remonter les heures de bénévolat effectuées, afin de pouvoir les valoriser.

c) Intervention de Gabriel qui a fait un stage de 6 mois en tant qu'apprenti solidaire de l'AFEV réduit à 3 car il a trouvé du boulot (7 minutes – Gabriel)

N'a pu être présent. Les personnes qui l'ont cotoyé étaient très contentes de comment son stage s'était déroulé.

d) Intervention de Sarah, stagiaire de l'Ecole de la seconde chance pour 3 semaines (7 min – Sarah)

Sarah a beaucoup apprécié les quelques semaines passées au CT, où elle a pu exercer de nombreuses activités (service, préparation, cuisine, démarreur, échanges ...)

Elle nous a présenté son école: les stagiaires sont une 50aine, rémunérés. Ils alternent stages, cours et visites d'entreprises afin de travailler à leur projet personnel.

Les cours y sont différents qu'à l'école classique (exemple: les mathématiques y sont abordées comme un jeu). Le public est âgé de 16 à 25 ans et le parcours est validé par l'obtention d'un certificat.

Sarah souhaite travailler dans la mode, espère intégrer un CAP couture et est en recherche de stage. N'hésitez pas à lui faire transmettre des contacts/opportunités si vous en avez :-)

e) Nous avons été joyeusement interrompu par deux personnes venues du Jura nous remercier de leurs avoir transmis nos statuts, ce qui leur a permis d'ouvrir leur propre structure avec notre chère Patricia :-) bravo !

f) Retour rencontres partenaires et futurs rencontres (7 min – Elsa)

D-Base (aide administrative) va continuer l'année prochaine mais le jeudi matin (une fois par mois).

Fabrico va continuer à intervenir un mercredi par mois également.

Sur suggestion de la CAF, des échanges vont se faire avec le foyer de jeunes travailleurs (public: étudiants ou travailleurs précaires, mineurs non accompagnés, victimes de violences conjugales). Le lien se fera via une habituée du café (Célia), en alternance là-bas, pour les faire participer à une animation. Le CAO présent est enthousiaste, notamment autour d'une visibilisation de la présence des publics en difficulté

Les projets menés avec le Wake-Up Café se sont très bien passés (venus sur des animations cuisine). Par contre, un ressenti est que les gens qui viennent reviennent parfois en bénévoles mais beaucoup plus rarement comme usagers.

Une rencontre avec Unis-Cité (services civiques et développement durable) a eu lieu le 24/07 pour essayer de les faire venir sur un projet ou sporadiquement.

5) Pot d'avant vacances !

c'était très sympathique :-)

7/ Rappel et sujet à traiter aux prochains CAO: le cause est toujours en recherche de services civiques (2) mais il y a un manque de clarté dans l'organisation (missions, accompagnements).