

# CAO 21 février - CAUSE TOUJOURS

Sylvie, Vinnie, Elsa, Patrick, Céline G, Vanessa, Florence, Adélaïde, David, Annick, Claude, Laurence, Dominique, Manon, Rémy, Fred, Marie.

Préparation : Marie B. Noémie D

Animation : Marie B et Adé

Scribe : Florence

Distributrice.teur de parole : Sylvie

Prochains.es préparateur.trices de CAO : Florence et David ?

Maître/Maîtresse du temps : Manon

Prochain CAO : 16 mars 2022

Temps d'inclusion (5min): ce qui vous a ravi dans la semaine

## 1. Temps informationnels & décisionnels prioritaire

### a) La perm' famille de la MPT

Par Vanessa Chambon

\* la permanence famille et le besoin de la communication bouche à oreille (5 min).

A faire connaître ! C'est le lundi matin ?

Si personne en juin, la perm' ne continuera pas.

### b) Les futurs événements de la MPT :

\* coup de projecteur sur les événements à venir : MPT hors les murs et les mots doux

- la MPT hors les murs du 22 juin

La MPT est cachée, objectif de cet événement la faire connaître ! C'est un co-événement Cause Toujours/MPT. Une aprèm du mercredi 22 juin avec une demande OTEP (ciao ciao les bagnoles qui polluent et qui puent... Vélorution ! L'espace public est à nous !)

Attention nous le 21 on ferait aussi une demande de dossier OTEP pour la fête de la musique.

Que pourrait proposer le Cause ?

- goûter conte dans sa prog

- gaufres

- nos jeux en libre accès.

- les mots doux : du 9 au 20 mai (la fêtes familles).

2ème édition, dans le cadre de la semaine des "familles" portée par la direction des familles de la ville de Valence.

V est en lien avec l'atelier d'écriture du Cause T qui viendrait

Temps fort mercredi 18 mai. Partenariat avec le musée, L'oiseau Siffleur, Radio Méga

Ok pour qu'il y ait une boîte à criée au CT. Et qu'on fasse un cuvée criée spécifique au Cause Toujours.

## 2. Retour interne (15 min)

### a. Salarié.es (10 min)

Noémie et Rémy : retour sur la formation Sécurité et sureté des lieux de spectacle.

Beaucoup de choses apprises. Intéressant Pas mal de montage d'événements variés, des conditions de travail un peu moyennes parfois dans l'événementiel.

On a obtenu la licence. Dans quelques temps, la formation se corse, la licence est à renouveler tous les 5 ans.

Doc à faire sur les risques socio-pro. Adé envoie une trame à la com° RH.

Retours sur le mois passé, partagé des informations pratiques, du off.  
Ce fut le mois noir : fuite, appareil à gaufres des absences à gérer...  
Bravo pour la gestion de situations pas simples...  
Impression d'augmentation de la clientèle. (Elsa)  
Rémy est souvent seul le jeudi, c'est dommage alors que clientèle est bien là.  
Cela va au delà de la fermeture seul, Remy refuse des prestations.  
Lassitude de demander le pass de la part de l'équipe.  
De plus le mardi matin, le café est parfois un peu sale.

### **b. Référents du mardi et du vendredi (5 min)**

Dans la procédure d'ouverture et fermeture il est noté quoi faire...  
Il est rappelé qu'un frama d'occupation du bar existe :  
<https://lite.framacalc.org/9m9j-presencecausetoujours>  
La vaisselle et le rangement valent aussi pour la partie côté "cuisine".  
En janvier, et sur début février c'est mieux que fin 2021, même si on ne retrouve pas les bon niveau de 2019.

## **3. Temps décisionnels (30 min)**

### **a) Lettre ouverte au Maire concernant l'occupation de la Hall Saint Jean pour les bals.**

Point animé par Adélaïde

Rappel de l'historique

- RDV avec les 3 élus (fin novembre)

un seul date posait problème (celle d'été), il y avait eu un temps de discussion pour s'organiser...

Bref c'était plutôt constructif.

La com bal a fait la demande OTEP de manière classique, le point avec les services techniques était ok.

Il y a 10 jours, un message nous a été envoyé disant que "la halle St Jean ne nous était plus fléchée pour les bals depuis 2020."

Proposition de réponse en crescendo

- lettre ouverte au maire de Valence, retraçant le cours des évènements pour repositionner la décisions dans son contexte. On redemande la halle et voir comment on s'organise en juin.

- puis on voit crescendo : en graduel.

Enjeux politiques qui dépassent les équipes techniques

Courrier validé : ok ! Il part demain, le CAO donne son accord.

>>>> Si pas de retour au bout d'une semaine, on voit comment on répond collectivement.

### **b) Accueil des publics socialement éloignés : comment on s'y prend ?**

Point 2 : Frédérique.

L'accueil des bénévoles et des consommateurs ayant des difficultés psychologiques (voir psychiatrique), ou des problèmes d'hygiène et d'interactions sociales.

Accepte-t-on ces publics et comment ? Quelle position doit tenir le collectif ? Ainsi que la commission bénévole ? Que faire quand des bénévoles ne sont pas orientés de manière adéquate ?

Et ne trouvent pas leurs places ?

Nous avons eu récemment deux cas, une bénévoles en commission cuisine et un sans abri qui est

venu consommer.

Peut-on trouver une ligne directrice sur les personnes ayant des soucis psy ? des suivis ?

Y a des profils spécifiques avec qui ça se passe bien, un accompagnement plus fin est bienvenu.

La cuisine n'a pas pu accueillir une des bénévoles sus mentionnées dans les cas plus haut

On est ok pour accueillir des gens à profils spécifiques;

Il y a juste un accompagnement plus soutenu à penser, et aussi, du lien à faire avec les commissions accueillantes ces profils là.

Aux structures prescriptrices, d'indiquer mieux ce que c'est le bénévolat au Cause Toujours. Car oui, à la cuisine il y a une demande d'efficacité, ou des demandes opérationnelle spécifique en fonction des commissions.

Puis des loupées, ça arrive, on ne peut pas répondre à tout le monde, à tous les profils, des fois ça ne le fait pas. Ah et au fait, on a fait une demande de formations (Appel à projet FDVA 2022) pour travailler l'accueil et plus particulièrement les profils spécifiques. Répons en juin 2022.

Et y a des temps le Cause Toujours Kesaco, une fois par mois, c'est important que des gens profitent de ce super temps incroyable mensuel qui permet de bien connaître le projet.

Le monsieur SDF : on lui offre toujours une soupe et un café ou pas ? La possibilité de lui servir dehors est ok, mais le fait que le café ait été dégradé a heurté beaucoup de personnes.

Groupe éphémère : Manon, Rémy, Elsa, Annick.

#### **c) augmentation des tarifs restauration**

La réunion de jeudi dernier a abouti aux évaluations suivantes :

- Plat du jour à 10,30€.

- plat+dessert à 13,10€.

#### **d) Commission programmation :**

On a beaucoup de gros événements qui arrivent

La prog les a listé :

\* 05 mars - jazz sur le grill

- (la com cuisine ne se positionne pas dessus)
- besoin de bénévoles en plus de la com' musique ou 2 de plus.

\* 20 mars – consommer et coopérer autrement, équipe projet pour événements

\* 20 mai – fêtes des voisins ?

Brunch à programmer, faut-il les reprogrammer ?

AG – date à déterminer : 23 avril

#### **4. Temps informationnels (30 min)**

Toute cette partie là est non traitée, car les CAO ne font pas plus de 2 heures.

Point 1 : Adélaïde Milza :

- évaluation de l'Espace de Vie Social et organisation de l'agrément EVS.

- retour sur "cogitation collective" et proposition de mise en place d'un séminaire ?

Point 2 : Marie - Procédure de cotravail (coworking) et procédure prix libre et conscient.