

Présent-es : Mathilde, Damien, Marco, Céline G, Kate, Annick, Marie, Sylvie, Patrick, Rémy, Dominique, Elsa, Claire, Florence

1. Temps d'accueil (5mn)

Le bal en un mot...

2. Parole aux salarié.es (10mn)

-> Le retour de la clientèle le midi n'est pas effectif et régulière (télétravail?),

->le soir pas mal à l'heure de l'apéro, à part le mercredi. On sent quand même la différence avec la fin du pass-sanitaire.

->Le samedi c'est ok, y a du monde.

->toujours un manque de bénévoles surtout pour les fermetures

-->Y a t'il quelque chose à penser pour regagner de la clientèle le midi ?

Pistes :

- flyer
- photos plats sur réseaux sociaux les mardis et jeudis

--> Monsieur Hirsute : au dernier CAO, on avait acté qu'on lui servait des cafés suspendus dehors, mais cette démarche avec l'été va peut-être reposer problème et met les salarié.es en tension !

On acte le fait de ne plus lui servir de consommations ni suspendues, ni à emporter.

-> La Barrack, bar-brasserie de Valence, a créé des affiches de sensibilisation sur le harcèlement pour les bars. Elles sont à prix libre et conscient.

Q: Est-ce que la Cause toujours souhaite afficher certaines de ces affiches dans le bar et participer financièrement?

Nous avons déjà réfléchi à ce genre d'affichage suite à la formation bénévoles contre la discrimination, donc la démarche serait cohérente mais les affiches proposées ne nous plaisent pas trop... **On préfère creuser de notre côté et avoir d'autres visuels :**

- demander à Sev?
- aller fureter sur les crocodiles : <https://projetcrocodiles.tumblr.com/>

3. Commission BAL (20mn)

-[Info] Retour bal de printemps (10mn)

Bénéfice net de ce bal : 2934 euros

Une 50aine de bénévoles mobilisé.es

Retours sur le bal en vrac :

- un restaurateur a laissé ses tables et chaises sous la halle cause de stress
- la com gestion ravie car les factures étaient envoyées dans les temps.
- Bon retour des musicien·nes (même si des coupures électriques)
- retours très positifs des gens
- bonne énergie et bonne organisation
- la com bal proposera un moment plus complet de debriefing pour permettre aussi à tous les bénévoles investis de faire remonter des propositions d'amélioration

- [Décisionnel] les différents points et pistes :

- Bal d'été : pas très fiable sur l'électricité et un peu tard pour lancer les demandes. Donc pas de bal d'été cette année mais on reprend nos 4 bals en 2023!!

- Bal d'automne : Pour le bal d'automne, nous avons déjà un groupe (Picon Mon Amour), une date (le 22 octobre, hors droit de terrasse), et une option sur le matériel son/lumière du département. Donc nous avançons sereinement. Le groupe fait l'unanimité à la fois en commission bal et en commission musique. Nous avons négocié les prix au maximum et ils auraient leur propre technicien son. Nous pouvons respecter sur ce bal le budget de 1250 euros. **OK**

- Jusqu'à présent 1250 euros/bal. La demande est de définir un budget pour la commission bal pour 2023. Est-ce que l'on reste sur la base de 1250 euros / bal, ou bien une enveloppe globale de 5000 euros pour 4 bals ? **oui ok pour l'enveloppe globale** (et si jamais le bal d'été ne devait pas avoir lieu on garderait la somme globale)

En septembre, on va recalculer avec la mairie, comme avant, les dates des 4 bals.

Discussion sur la possibilité de dépasser le budget des 5000€ en demandant l'accord en CAO si par exemple un gros groupe serait disposé à venir ce qui garantirait aussi une meilleure recette ? décision reportée au prochain CAO

Piste : profiter du bilan pour faire un apéro bénévole, pour se féliciter et en profiter aussi pour partager ensemble les données chiffrées ?

4. Été : RH et cuisine (Claire 10mn)

[Décisionnel] période estivale

Proposition de fermer les samedis du 4 juillet au 28 août, avec fermeture complète du 1er au 28 août

Ce qui n'empêche pas de proposer des activités les samedis mais comme pour les dimanches, sur de l'énergie bénévole et sans salarié.e

Patrick ferait ses heures le mardi de 19h à 23h et le vendredi de 10h à 15h, ce qui soulagerait les équipes de référents bénévoles sur tout l'été

Rémy et Patrick en vacances les 3 premières semaines d'août, Elsa seulement les 2 premières car sa fiche de poste lui permet de travailler même quand le Cause est fermé.

En cuisine, changer un peu :

- plus d'estival : moins de croques
- des salades composées

acté par le collectif!

5. Commission Gestion 20mn

- [Info] Point financier 1er trimestre : Céline (15mn)

La réunion de clôture Comptable a eu lieu

Excédent de 17000 euros (aides COVID + chômage partiel).

Point sur la procédure de don : petit rapport de la gestion validée.

- [Info] rappel des fiches de valorisation des heures bénévoles à remplir par chaque commission (3mn)

Le renvoyer à Patricia !

- [Info] remboursement frais km de Rémy : de 0,44 ré-évalué à 0,5 euros/km à partir de mars.

Cela pose la question du suivi et du portage des demandes faites autour du salariat. Ces décisions sont prises le plus souvent par le CAE+ com RH, des fois en CAO, mais le CAÉlu est parfois mal à l'aise à prendre des décisions seul... besoin de plus de transparence et de définir dans quel cadre il peut prendre ces décisions.

6. Commission bénévoles (20mn)

- [Info] [décisionnel] Attestation de bénévolat (Annick 10mn)

Nous avons de temps en temps la demande de faire une attestation de bénévolat souvent pour des dossiers de personnes réfugiées sans papier. Nous n'avons jamais acté un cadre à ses attestations, faut-il un nombre minimum d'heures bénévoles ? Comment procéder ? Est-ce qu'on pourrait avoir un formulaire type à adapter au cas par cas ?

Proposition d'Annick d'avoir un tableur minimaliste indiquant le nombre d'heures de présence, et voir de faire des attestations au coup par coup, en fonction de la situation des personnes.

Lancement d'un petit groupe de travail pour décision au CAO de Mai. Cela pourrait donner lieu à une future procédure que l'on présenterait pour des prochains CAO afin que cela soit une base commune. Qui ? Annick + Claire + appel CAO.

On ne peut pas se substituer au travail social.

- [info] Tirelire pourboire :

Par souci de transparence, nous voulions vous rappeler ce qui se passe avec l'argent qui est mis dans la tirelire pourboire 😊, 60% est reversé aux salarié.es, 40% dans la cagnotte bénévole (gérée par la commission bénévole) qui permet de payer des consommations par exemple aux apéros bénévoles ou journée de formation bénévoles, achats de petites choses (par ex pellicule polaroid, papeterie), etc...

>>> Marco demande à ce qu'on parle du stationnement pour la commission aménagement et de la question des notes de frais, réflexion en cours, besoin qu'il y ai une procédure similaire pour toutes et tous, proposition au prochain CAO ou avant par mail

4. Prépa AG (25mn)

- CAélu : Monique et Yvain ont exprimé leur souhait de sortir du Caélu, Monique ne sera donc plus responsable légale. Comment coopté des nouvelles recrues ? dans nos statuts nous avons noté que nous devons être au moins 7 personnes au CAélu, pour l'instant 8 membres souhaitent continuer l'aventure : Fred, Sylvie, Fab, Marie, Laurent, Noémie, Florence et Claire (souhaite rester responsable légale une dernière année) mais c'est toujours chouette quand il y a du mouvement avec des entrants et des sortants, donc si des personnes intéressées n'hésitez pas à venir nous questionner !!!

Pour la responsabilité légale, nous avons toujours eu deux personnes, il nous faut donc remplacer Monique

- Orga de la journée

Comme d'hab on est à la bourre, et la dernière AG c'était hier (sept 2021 bilan de 2020...)

Ce que l'on a déjà évoqué :

- -le samedi 23 avril : matinée de travail collectif pour finir les rapports d'activités si besoin, repas partagé 12h30, temps de rencontre avec les partenaires pour faire le bilan de la 1ere évaluation EVS vers 14h, AG 16h (bilan financier et moral, rapport d'activités), apéro bénévoles +danse toujours à partir de 18h
- - rapport d'activité : chaque commission doit présenter son rapport d'activité pour l'année 2021. Étant donné que nous avons fait les rapports de l'année 2020 en septembre 2021, ça peut porter à confusion !!
- - bilan financier : en cours de finalisation (merci Céline !)

- -étant donné que le rapport de 1ère année EVS est sensiblement le même que le rapport moral et d'activité, a-t-on besoin de faire 2 dossiers et 2 présentations??
- - une réunion rapide d'orga ? framadate de Claire
- - proposition de Florence de faire un word café